

## Programa Jovens Aprendiz

---

### **EDITAL DE DIVULGAÇÃO DE VAGAS REGULARES DE APRENDIZAGEM PROFISSIONAL ANO 2026/1º SEMESTRE - PROGRAMA JOVENS APRENDIZ DA CHAPLEAU EXPLORAÇÃO MINERAL LTDA**

A CHAPLEAU EXPLORAÇÃO MINERAL LTDA, com sede na Fazenda dois coringas, S/N, Gleba Curua, Altamira/PA, a favor de crescimento e desenvolvimento da região RESOLVE tornar públicas as vagas de aprendizagem do programa Jovens Aprendiz que acontecerá no 1º semestre de 2026, conforme procedimentos e condições abaixo.

#### 1) DO OBJETO

- 1.1 O presente edital tem como objetivo a divulgação/convocação dos adolescentes/jovens da região para o programa **Jovem Aprendiz 2026** do grupo Serabi Gold e os processos necessários para se inscrever e participar de cada etapa do programa;
- 1.2 A ideia do programa é capacitar e preparar os jovens/adolescentes para o mercado de trabalho, trazendo conhecimentos e agregando valor a sua carreira profissional.

#### 2) DA INSCRIÇÃO

- 2.1 Os candidatos que possuem a qualificação escrita neste edital poderão enviar seu currículo no e-mail [recrutamento@serabi.com.br](mailto:recrutamento@serabi.com.br) com o título Jovem Aprendiz ou pelo número de WhatsApp: (93) 98422-3083;
- 2.2 Efetuar cadastramento no portal:  
<https://serabimineracao163474.rm.cloudtotvs.com.br:443/FrameHTML/RM/Rhu-BancoTalentos/#/RM/Rhu-BancoTalentos/home>

- 2.3 Deverão acessar o link: <https://forms.gle/YmJSFtReYY39JpR28>, preencher todas as informações solicitadas no formulário;
- 2.4 As inscrições iniciam a partir da data de divulgação/publicação deste edital e terminam no dia 28/02/2026.

### 3) DOS PARTICIPANTES

- 3.1 Poderão participar do processo de inscrição os participantes que tiverem faixa etária entre 14 e 21 anos de idade completos até o fim do programa;
- 3.2 Que sejam moradores da cidade de Novo Progresso/PA, ou que residam no assentamento Terra Nossa, localizado na região de operação da empresa;
- 3.3 Esteja devidamente registrado e cursando ensino fundamental/médio.

### 4) DA CONVOCAÇÃO

- 3.1 Após o recebimento do currículo e o cadastro do formulário de inscrição, os perfis dos candidatos serão analisados e os classificados da primeira fase serão convocados para as próximas fases do programa;
- 3.2 Os candidatos convocados participarão de um teste avaliativo de conhecimentos gerais;
- 3.3 Passarão por uma entrevista com o RH para análise do perfil;
- 3.4 Serão realizadas os testes e entrevistas conforme datas abaixo e o local será informado ao candidato que for convocado para seguir nas etapas de seleção para o programa **Jovem Aprendiz 2026**:
  - a) Data da realização do teste para participantes de Novo Progresso 11/03/2026;
  - b) Data da entrevista de RH para participantes de Novo Progresso 13/03/2026;

- c) Data da realização do teste para participantes de Assentamento Terra Nossa  
09/03/2026;
- d) Data da entrevista de RH para participantes de Assentamento Terra Nossa  
12/03/2026;

Obs.: As entrevistas com Rh poderão ser por videoconferência e o candidato aprovado nessa etapa precisará ter acesso a internet de qualidade para conseguir realizar a entrevista.

3.5 O prazo de convocação será de 02/03/2026 até a data 06/03/2026.

## 5) DA ELIMINATÓRIA

- 5.1 Os candidatos aprovados no teste e na entrevista com RH receberão uma carta-bolsa com as informações do programa **Jovem Aprendiz 2026**;
- 5.2 Deverão estar de posse de toda a documentação solicitada neste edital, pois a falta de qualquer dos documentos obrigatórios levará a eliminação do candidato no programa.
- 5.3 Os candidatos de Novo Progresso deverão estar estudando no período da tarde/noite, e ter disponibilidade de realizar o programa pela manhã.

## 6) DA DOCUMENTAÇÃO

- 6.1 Os candidatos deverão apresentar os seguintes documentos validos, em formato PDF:
  - a) Registro de Identificação (RG);

- 
- b) Cadastro de Pessoas Físicas (CPF);
  - c) Certidão de Nascimento;
  - d) Carteira de Trabalho Física ou Digital;
  - e) Foto 3x4;
  - f) NIT ou PIS, se houver;
  - g) Comprovante de residência;
  - h) Carteira de vacinação, contendo as seguintes vacinas: Hepatite B, Febre Amarela e Antitetânica;
  - i) Ficha Médica devidamente preenchida (a ficha modelo será enviada pela empresa);
  - j) Título de Eleitor (se houver);
  - k) Comprovante de escolaridade;
  - l) Conta Bancária corrente ou poupança no Banco Santander em nome do candidato;
  - m) Registro de Identificação (RG) e Cadastro de Pessoas Físicas (CPF) do responsável legal pelo aprendiz, caso seja de menor de 18 anos;
- 6.2 Deverá apresentar comprovante de matrícula escolar e frequência de ensino fundamental/médio, para ser qualificado para o programa de **Jovem Aprendiz 2026**;
- 6.3 Em caso de aprovação do candidato, será realizado uma carta-bolsa que deverá ser assinada dentro do prazo de 24 horas, podendo ser desclassificado caso não assine a oferta;
- 6.4 Após o aceite na carta-bolsa o candidato à vaga terá o prazo de 48 horas para apresentação da documentação completa solicitada neste edital;
- 6.5 Não serão recebidas documentações incompletas e fora dos prazos previstos neste Edital, independentemente da justificativa apresentada pelo candidato.

## 7) DO EXAME MÉDICO

- 7.1 Os candidatos que apresentarem todas as documentações presentes no item 6, estarão aptos a realização dos exames médicos;
- 7.2 Deverão possuir carteira de vacinação com as vacinas solicitadas no item 6;
- 7.3 Os exames serão realizados em jejum, na clínica mais próxima de seu local de moradia, conforme escolha da empresa;
- 7.4 Os candidatos devem comparecer no horário indicado pelo ambulatório da empresa. O não comparecimento para realizar os exames levará o candidato a ser desclassificado.

## 8) DO PROGRAMA

- 8.1 Após a aprovação dos candidatos, o envio das documentações e realização dos exames médicos, o candidato será orientado sobre os próximos passos para iniciar no programa **Jovem Aprendiz 2026**.
- 8.2 O Candidato deverá manter frequência escolar, assistir às videoaulas e realizar todas as atividades proporcionadas pelo programa;
- 8.3 Não deverá faltar a nenhuma das atividades propostas pelo programa, pois isto pode levar à desclassificação do candidato e encerramento do contrato;
- 8.4 O programa terá início na data 04/2026.

Novo Progresso/PA, 22 de Janeiro de 2026.

Atenciosamente,  
Recursos Humanos